

RAPORT ANUAL DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE
2024

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate			
Tipuri de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0	
	Nr. de infracțiuni de corupție sau fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0	
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0	
Structura /Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate			Nu a fost cazul
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0	
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0	
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0	
	Nr. de sancțiuni administrative	0	
	Nr. de sancțiuni penale	0	
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare			0

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. O mai bună pregătire a funcționarilor publici în domeniul eticii și integrității, în vederea conștientizării consecințelor faptelor de corupție și a importanței menținerii integrității	În curs de implementare (prin raportare la dinamica personalului, a legislației în materie și a constrângerilor bugetare)
2. Publicarea pe pagina de internet brasovcity.ro a ROF, Regulament Intern, Cod de conduită pentru informarea angajaților instituției	Implementat
3. Organizarea ședințelor, instruirilor referitoare la etică și conduită în exercitarea funcției deținute	Implementat
4. Diseminarea prevederilor ROF, regulament intern, cod de conduită sub semnătură de luare la cunoștință a prevederilor acestora	Implementat
5. Difuzarea către salariați a tuturor procedurilor elaborate în cadrul instituției (publicarea în format electronic pe server-ul instituției)	Implementat
6. Prelucrarea periodică cu toți salariații serviciului, de către conducătorii ierarhici, a procedurilor aplicabile și a legislației specifice, precum și a regulilor de conduită, în scopul actualizării cunoștințelor referitoare la acestea și la implicațiile nerespectării lor	Implementat

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
7. Monitorizarea aplicării procedurilor operaționale de lucru	Implementat
8. Afișarea informațiilor de interes public atât pe pagina brasovery, cât și la avizierul instituției	Implementat
9. Verificarea periodică a respectării instrucțiunilor de aplicare și gestionare a numerarului la casieria instituției	Implementat
10. Efectuarea de propuneri, atunci când este cazul, de îmbunătățire a activităților și a programului de lucru în relația cu publicul	Implementat
11. Elaborarea unor evidențe clare și unitare a lucrărilor repartizate și a persoanelor responsabile	Implementat
12. Monitorizarea permanentă a repartizării lucrărilor și a respectării separării atribuțiilor pe linie de CFPP	Implementat
13. Participarea personalului la cursuri de pregătire și de perfecționare profesională on -line	Implementat
14. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională	Permanent

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
15. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt ele prevăzute în cadrul Anexei nr. 3 la HG nr.583/2016, respective HG nr.1269/2021 privind Codul etic /deontologic /de conduită, consiliul etic (punct 1), adresate tuturor salariaților instituției, precum și cetățenilor.	Implementat
16. Întocmirea de către consiliul de etică a raportărilor către ANFP conform Ordinului președintelui ANFP nr.26/2022, privind: - respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici; - implementarea procedurilor disciplinare la nivelul SPCLER Bv. Aceste raportări sunt transmise către ANFP și postate pe site-ul www.brasovcity.ro .	Implementat
17. Evaluarea performanțelor consilierului de etică și raportarea activității acestuia cf. HG nr.931/2021	Implementat